



PRACUJĄCA MAMA – SPEŁNIONA KOBIETA  
w ramach projektu pilotażowego pod nazwą: „Stabilna praca – silna rodzina”

## REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE PILOTAŻOWYM „PRACUJĄCA MAMA-SPEŁNIONA KOBIETA”

### Objaśnienie terminów i skrótów

**Ministerstwo** – oznacza to Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej;

**Minister** – oznacza to Ministra Rodziny i Polityki Społecznej;

**Projekt pilotażowy** – oznacza to projekt pilotażowy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 27c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o promocji zatrudnienia”, oznaczający przedsięwzięcie inicjowane i realizowane przez publiczne służby zatrudnienia samodzielnie lub we współpracy z innymi instytucjami rynku pracy, polegające na wdrażaniu nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom w celu przygotowywania rozwiązań o charakterze systemowym, złożony przez województwo, powiat lub miasto na prawach powiatu, zwanych dalej „Wykonawcami projektu pilotażowego”;

**Realizator projektu** – Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią;

**Komisja** – zespół, składający się z pracowników PUP Nakło nad Notecią, który na podstawie formularza rekrutacyjnego oraz karty oceny formularza rekrutacyjnego dokona wyboru uczestników projektu;

**Kandydat** – osoba ubiegająca się o objęcie wsparciem w ramach projektu pilotażowego „Pracująca mama-spełniona kobieta”;

**Uczestnik projektu** – osoba, która przeszła przez wszystkie etapy rekrutacji, została zaakceptowana przez komisję i zakwalifikowana do projektu oraz podpisała deklarację uczestnictwa w projekcie wraz ze wszystkimi wymaganymi oświadczeniami.

**Refundacja półetatowa** – zatrudnienie kobiety wychowującej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia przez okres 12 miesięcy, w wymiarze pół etatu, z refundacją za co drugi miesiąc.



UMOWA Nr DRP-I/14/NKK/2022 o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego, na podstawie ogłoszonego naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”, pomiędzy Skarbem Państwa – Ministrem Rodziny i Polityki Społecznej a Powiatem Nakielskim. Projekt sfinansowano ze środków Funduszu Pracy w wysokości 228 500,00 zł.



## § 1

### Informacje o projekcie

1. Projekt pod nazwą „Pracująca mama-spełniona kobieta” realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią, ul. Gen. H. Dąbrowskiego 46, 89-100 Nakło nad Notecią oraz Filię Powiatowego Urzędu Pracy w Szubinie, ul. Sportowa 7, 89-200 Szubin;
2. Punkty rekrutacyjne, do których należy dostarczyć wypełnione formularze rekrutacyjne, znajdują się w siedzibie Realizatora:
  - w PUP Nakło nad Notecią, ul. Gen. H. Dąbrowskiego 46, 89-100 Nakło nad Notecią, pok. 209 II piętro, 302 III piętro, tel.: (52) 386 76 28 lub 36,
  - w Filii PUP w Szubinie, ul. Sportowa 7, 89-200 Szubin, tel. (52) 391 13 18 lub 21;
3. Projekt skierowany jest do mieszkańców powiatu nakielskiego;
4. Okres realizacji projektu: od 01.02.2022 r. do 31.12.2023 r.

## § 2

### Postanowienia ogólne

1. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa kobiet sprawujących opiekę nad dziećmi do 6 roku życia, poprzez możliwość podjęcia zatrudnienia w wymiarze pół etatu (refundacja półetatowa);
2. W ramach projektu zaplanowano następujące formy wsparcia:
  - a) Poradnictwo zawodowe - opracowanie Indywidualnej Ścieżki Aktywizacyjnej;
  - b) Warsztat aktywizacyjny „Dobry cel, dobra praca – sztuka planowania kariery zawodowej”;
  - c) Szkolenie z wizażu z blokiem motywacyjnym – uczestnicy otrzymają stypendium szkoleniowe oraz mogą ubiegać się o zwrot kosztów dojazdu na szkolenie z miejsca zamieszkania;
  - d) Pośrednictwo pracy;
  - e) Refundacja półetatowa.
3. Zajęcia odbywać się będą na terenie powiatu nakielskiego, w odpowiednio wyposażonych salach oraz będą prowadzone przez wyspecjalizowaną kadrę.

## § 3

### Warunki uczestnictwa w projekcie

1. Warunkiem przystąpienia do udziału w projekcie jest spełnienie łącznie wszystkich niżej wymienionych warunków:
  - posiadanie statusu osoby bezrobotnej zarejestrowanej w PUP Nakło nad Notecią;



UMOWA Nr DRP-I/14/NKK/2022 o przyznaniu środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego, na podstawie ogłoszonego naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”, pomiędzy Skarbem Państwa – Ministrem Rodziny i Polityki Społecznej a Powiatem Nakielskim. Projekt sfinansowano ze środków Funduszu Pracy w wysokości 228 500,00 zł.



- bycie matką przynajmniej jednego dziecka, które na dzień przystąpienia do udziału w projekcie nie ukończyło 6 roku życia;
- wykazanie chęci i motywacji do podjęcia zatrudnienia w wymiarze pół etatu.

#### § 4

##### Proces rekrutacji

1. Rekrutacja uczestników projektu będzie przebiegać etapami:

**Etap I** – Kandydatka powinna wypełnić *formularz rekrutacyjny* i dostarczyć go do punktu rekrutacyjnego:

- w PUP Nakło nad Notecią, ul. Gen. H. Dąbrowskiego 46, 89-100 Nakło nad Notecią, pok. 209 II piętro, 302 III piętro, tel.: (52) 386 76 28 lub 36,
- w Filii PUP w Szubinie, ul. Sportowa 7, 89-200 Szubin, tel. (52) 391 13 18 lub 21.

**Etap II** – Komisja weryfikuje pod względem formalnym i merytorycznym złożone formularze rekrutacyjne, następnie wybiera uczestniczki według uzyskanej punktacji w *karcie oceny formularza rekrutacyjnego*.

2. W sytuacji, gdy kilka kandydatek, spełniających wszystkie formalne i merytoryczne przesłanki, uzyska taka samą liczbę punktów ostateczną decyzję o zakwalifikowaniu kandydata do projektu podejmuje komisja po konsultacji z doradcą klienta.
3. Z osób, które spełniły wszystkie kryteria formalne i merytoryczne, uzyskały pozytywną opinię Komisji, lecz z powodu zbyt niskiej liczby punktów nie zostały zakwalifikowane do projektu, zostanie utworzona lista rezerwowa. W tej kolejności będą osoby kierowane do udziału w projekcie (najpóźniej do momentu rozpoczęcia szkolenia z wizażu z blokiem motywacyjny).
4. O zakwalifikowaniu do projektu i terminie rozpoczęcia planowanych działań każda osoba zostanie powiadomiona mailowo, telefonicznie lub pocztą.

#### § 5

##### Prawa i obowiązki uczestników projektu

1. Każda uczestniczka projektu ma prawo do:
  - a) pełnej wiedzy na temat przysługujących form wsparcia (szkolenia, warsztatów aktywizacyjnych, zatrudnienia refundowanego);
  - b) nieodpłatnego udziału w działaniach aktywizacji zawodowej określonych w indywidualnej ścieżce zawodowej;
  - c) nieodpłatnego otrzymania wszystkich niezbędnych materiałów dydaktycznych;



UMOWA Nr DRP-I/14/NKK/2022 o przyznaniu środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego, na podstawie ogłoszonego naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”, pomiędzy Skarbem Państwa – Ministrem Rodziny i Polityki Społecznej a Powiatem Nakielskim. Projekt sfinansowano ze środków Funduszu Pracy w wysokości 228 500,00 zł.



- d) kontaktu z wyznaczonym pracownikiem projektu i prawo do informacji o projekcie;
- e) prawo do nieodpłatnego otrzymania zaświadczeń, dyplomów, certyfikatów lub innych dokumentów potwierdzających udział w danym działaniu w projekcie;
- f) prawo do usprawiedliwienia nieobecności w wyjątkowych, uzasadnionych i udokumentowanych sytuacjach;
- g) prawo do ochrony swoich danych osobowych i do pełnej informacji na temat tych danych;

## **2. Każda uczestniczka projektu ma obowiązek:**

- a) dostarczenia dokumentów i informacji potwierdzających prawo do udziału w projekcie;
- b) poświadczania prawdy w podpisywanych dokumentach;
- c) przestrzeganie regulaminu projektu;
- d) aktywnego i systematycznego udział we wszystkich działaniach aktywizacji zawodowej określonych w indywidualnej ścieżce aktywizacyjnej;
- e) dostarczenie wszystkich niezbędnych dokumentów i informacji potwierdzających sytuację zawodową.

## **§ 6**

### **Skreślenie uczestnika oraz rezygnacja z udziału w projekcie**

1. Realizator zastrzega sobie prawo do skreślenia osoby z listy uczestników projektu w przypadku nieusprawiedliwionych nieobecności lub naruszenia przez niego niniejszego regulaminu.
2. W przypadku rezygnacji lub skreślenia uczestnika z listy osób zakwalifikowanych do projektu jego miejsce zajmie pierwsza osoba z listy rezerwowej, pod warunkiem, że nie zostanie rozpoczęte wsparcie w postaci szkolenia z wizażu z blokiem motywacyjnym.
3. W przypadku rezygnacji z udziału w projekcie uczestnik jest zobowiązany do złożenia organizatorowi pisemnego oświadczenia o rezygnacji.

## **§ 7**

### **Postanowienia końcowe**

1. Uczestnik zobowiązany jest do stosowania się do niniejszego regulaminu;
2. Organizator projektu zobowiązuje się do rzetelności w organizacji działań i stałego nadzoru metodycznego i organizacyjnego nad jego realizacją;



UMOWA Nr DRP-I/14/NKK/2022 o przyznaniu środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego, na podstawie ogłoszonego naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”, pomiędzy Skarbem Państwa – Ministrem Rodziny i Polityki Społecznej a Powiatem Nakielskim. Projekt sfinansowano ze środków Funduszu Pracy w wysokości 228 500,00 zł.



3. Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego regulaminu, o czym niezwłocznie poinformuje uczestników na stronie internetowej Urzędu. Powyższy regulamin obowiązuje od dnia 01.02.2022r. do końca trwania projektu, tj. 31.12.2023 r;
4. Ewentualne spory wynikłe z niniejszej umowy podlegają rozstrzygnięciu przez właściwy sąd powszechny;
5. W sprawach nieunormowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy:
  - a) Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny;
  - b) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
  - c) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.



UMOWA Nr DRP-I/14/NKK/2022 o przyznaniu środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego, na podstawie ogłoszonego naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”, pomiędzy Skarbem Państwa – Ministrem Rodziny i Polityki Społecznej a Powiatem Nakielskim. Projekt sfinansowano ze środków Funduszu Pracy w wysokości 228 500,00 zł.

